Memoria 2020 Departamento de Recursos Humanos

El personal que conforma el equipo de colaboradores de CAME está integrado por 90 personas, caracterizándose por la diversidad, el profesionalismo y la capacidad de adaptación y respuesta, quienes trabajan diariamente con altos grados de compromiso y predisposición para llevar adelante los objetivos de la entidad.

Desde el Sector de Recursos Humanos, se trabaja alineado a Consejo Directivo y en conjunto con los diferentes sectores de la entidad a fin de ser un socio estratégico y garantizar que todos los colaboradores contribuyan generando un valor agregado para la entidad.

A través de un trabajo junto al sector de Mujeres Empresarias y de Responsabilidad Social y Desarrollo Sustentable, en 2020 **nos convertimos en la primera entidad gremial empresaria del país en firmar los Principios para el Empoderamiento de las Mujeres (WEPs),** impulsada por ONU Mujeres en alianza con la Unión Europea y la Organización Internacional del Trabajo (OIT), presentando un amplio plan de acción.

Durante el 2020, desde Recursos Humanos trabajamos en acciones que se suman a nuestro Código de Ética y Conducta, y políticas flexibles para el balance de vida y bienestar personal, aportando así al cumplimiento de los objetivos planteados en los WEPS:

1. Impulsar el compromiso y sensibilización de los líderes de la organización.
2. Analizar y diseñar políticas de personal que garanticen la igualdad de género y oportunidades.
3. Capacitaciones específicas sobre igualdad e inclusión para los diferentes actores y personal de la entidad.

Teniendo en cuenta las particularidades del 2020 en un contexto de Pandemia, que llevó a todo el personal a trabajar desde sus hogares, se implementaron reuniones virtuales mensuales para líderes y todo el personal, con el objetivo de mantener la interacción y fluida comunicación del equipo de trabajo.

En las mismas se incluyó la continuidad del Programa **SUMANDO EN CAME**, que consta de espacios y talleres para líderes y colaboradores, con el objetivo de que desde el liderazgo y el trabajo en equipo se cree y potencie el aporte a la Cultura y objetivos de CAME.

Ciclo de Charlas de capacitación al personal:

* Inclusión Consiente
* Inteligencia Emocional y la “nueva normalidad”
* Hábitos saludables y alimentación consciente.

Ciclo de Capacitación a Líderes

* Liderazgo y Comunicación en tiempos de crisis.
* Liderazgo inclusivo.

Adicionalmente se implementaron diversas acciones que dentro de las nuevas condiciones que se presentaron durante el 2020, nos permitieran fomentar el compromiso, bienestar del personal y el trabajo en equipo tales como:

* Encuesta de relevamiento de Diagnóstico de Personal, que nos permitió detectar y atender diferentes situaciones y necesidades.
* Presentación de resultados de encuesta de Clima 2019 y planes de acción.
* Implementación de Informes de sector que permitió identificar la organización de objetivos, tareas y readecuaciones necesarias en cada sector.
* Trivias de preguntas y respuestas: Mediante la iniciativa del sector de Eventos y Multimedia se llevaron a cabo espacios de recreación e interacción social.
* Creación de canal de Youtube “Humanos con recursos” en línea con los otros canales de difusión y comunicación al personal como la cuenta de Twitter.
* Convenio con el YMCA para mantener clases de gimnasia y bienestar personal de manera virtual mediante el canal de youtube y redes sociales.
* Capacitaciones y difusión al personal en Protocolos de prevención y medidas adoptadas en la entidad para COVID-19.
* Fomentar participación en acciones solidarias y sustentables: Copa Garraham, Mochi Solidaria, Oficina Verde.